

## **Richtlinie**

### **Verpflichtungserklärung**

Marcrest Manufacturing Inc. ist bestrebt, seine Dienstleistungen jederzeit so zu erbringen, dass die Würde und Unabhängigkeit von Menschen mit Behinderungen gewahrt bleibt. Wir setzen uns zudem dafür ein, Menschen mit Behinderungen die gleiche Möglichkeit zum Zugang zu unseren Dienstleistungen zu geben, damit sie von den gleichen Diensten am gleichen Ort und in ähnlicher Weise wie andere Kunden profitieren können.

Marcrest Manufacturing Inc. verpflichtet sich, die Bedürfnisse unserer Kunden, einschließlich Menschen mit Behinderungen, zeitnah zu erfüllen.

### **Möglichkeiten**

Marcrest Manufacturing Inc. wird Menschen mit Behinderungen die gleichen Möglichkeiten beim Zugang zu unseren Produkten und Dienstleistungen einräumen und ihnen ermöglichen, von denselben Produkten und Dienstleistungen am selben Ort und in ähnlicher Weise wie andere Kunden zu profitieren.

### **Entwicklung und Verfügbarkeit von Richtlinien**

Marcrest Manufacturing Inc. wird seine Barrierefreiheitsrichtlinien in schriftlicher Form führen. Diese sind für die Öffentlichkeit zugänglich und werden auf Anfrage in einem barrierefreien Format zur Verfügung gestellt.

### **Mehrjähriger Barrierefreiheitsplan**

Marcrest Manufacturing Inc. wird seinen mehrjährigen Barrierefreiheitsplan pflegen. Der Plan wird mindestens alle fünf Jahre überprüft und aktualisiert. Er zeigt das Engagement unserer Organisation, Barrieren abzubauen und neuen vorzubeugen. Wir werden ihn der Öffentlichkeit zugänglich machen und auf Anfrage in einem barrierefreien Format bereitstellen.

### **Information und Kommunikation**

Wenn wir Informationen für eine Person mit einer Behinderung bereitstellen oder mit ihr kommunizieren, werden wir auf Anfrage die Informationen und die Kommunikation in einem barrierefreien Format oder mit Kommunikationsunterstützung zur Verfügung stellen. Wir werden in Absprache mit der betroffenen Person zusammenarbeiten, um die Informationen in einer Weise bereitzustellen, die der jeweiligen Behinderung Rechnung trägt.

### **Barrierefreie Website**

Wir verpflichten uns, an einer barrierefreien Website und entsprechenden Inhalten zu arbeiten, die den Richtlinien für barrierefreie Webinhalte (WCAG) des World Wide Web Consortiums entsprechen – zunächst auf Stufe A und hinarbeitend auf den Standard der Stufe AA.

### **Beschäftigung**

Unsere Beschäftigungspraktiken umfassen die Benachrichtigung über die Verfügbarkeit von Anpassungsmaßnahmen für Bewerber mit Behinderungen sowie Unterstützungsleistungen für Mitarbeiter mit Behinderungen. Sofern es die Bedürfnisse der Mitarbeiter erfordern, werden wir individuelle Informationen zur Notfallreaktion am Arbeitsplatz für Mitarbeiter mit Behinderungen bereitstellen.

Unsere Prozesse für Leistungsmanagement und berufliche Entwicklung werden die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter mit Behinderungen hinsichtlich der Barrierefreiheit berücksichtigen.

### **Dokumentierte individuelle Anpassungspläne für Mitarbeiter**

Individuelle Anpassungspläne werden auf Einzelbasis unter Einbeziehung des Mitarbeiters erstellt, bei Bedarf überprüft und dokumentiert.

### **Wiedereingliederungsprozess**

Unser Verfahren zur Entwicklung eines Wiedereingliederungsprozesses für Mitarbeiter mit Behinderungen, die aufgrund ihrer Behinderung abwesend waren und Anpassungen für die Rückkehr an den Arbeitsplatz benötigen, wird:

- die Schritte skizzieren, die wir unternehmen, um die Rückkehr des Mitarbeiters zu erleichtern
- den individuellen Anpassungsplan - sofern vorhanden - als Teil des Prozesses nutzen

### **Schulung**

Marcrest Manufacturing Inc. wird Schulungen anbieten für:

- Mitarbeiter
- Personen, die an der Entwicklung von Richtlinien für unsere Organisation beteiligt sind

Die Schulung erfolgt für das Personal innerhalb des ersten Jahres nach der Einstellung. Die Schulung umfasst:

- Anforderungen an die Barrierefreiheit aus der Verordnung über integrierte Barrierefreiheitsstandards und den Standard für barrierefreien Kundenservice
- Wie das Menschenrechtsgesetz (Human Rights Code) in Bezug auf Personen mit Behinderungen gilt
- Änderungen, die an den Barrierefreiheitsrichtlinien vorgenommen werden

### **Gestaltung des öffentlichen Raums**

Wir werden die Anforderungen an die Barrierefreiheit gemäß IASR beim Bau oder der Neugestaltung eines öffentlichen Raums berücksichtigen, der unter den Barrierefreiheitsstandard für die Gestaltung des öffentlichen Raums fällt.